

Beleid voor gelijke kansen en diversiteit

Wij zijn Zorg van de Zaak. Het bedrijfsgezondheidsnetwerk voor werkend Nederland die verbindt, vernieuwt en ondersteunt. Eén groep van sterke bedrijven, met elk zijn eigen expertise. We zijn verbonden door onze drive om mensen zoveel mogelijk te laten participeren in werk en maatschappij.

In dit statement laten we zien hoe we gelijke kansen bij werving en selectie borgen zodat we discriminatie op de arbeidsmarkt tegengaan, iedereen gelijke kansen bieden en hoe we zorgen voor een divers personeelsbestand.

Wil je bij ons of met ons werken? Of ben je al collega en solliciteer je intern? Dan mag je bij Zorg van de Zaak Netwerk een oordeelvrije en gelijke behandeling verwachten. Discriminatie en uitsluiting van mensen past niet bij ons. Ons statement is duidelijk: wij accepteren geen discriminatie, op welke grond dan ook. Hiermee dragen we bij aan een arbeidsmarkt waar iedereen gelijke kansen krijgt. Met een statement alleen zijn we er nog niet.

Hoe zorgen wij er dan voor dat we iedereen ook in de praktijk gelijke kansen geven? Om te beginnen zorgen we ervoor dat alle medewerkers die in hun werk te maken krijgen met het opstellen van vacatures, lezen van cv's en het voeren van sollicitatiegesprekken worden getraind in oordeelvrij werken. In de training wordt onder andere bewustwording, reflectie en communicatievaardigheden behandeld. De medewerkers volgen deze training bij indiensttreding en houden hun kennis en vaardigheden bij door de training minimaal eenmaal per jaar te herhalen. Zo borgen we dat we scherp blijven, op onszelf maar ook op elkaar, én blijven we werken volgens waarden die ons in de kern met elkaar verbinden. We hanteren voor ons wervings- en selectieproces een uniforme, en oordeelvrije, werkwijze: elke vacature wordt vanuit de inhoud geschreven en elk cv en elke sollicitant wordt op inhoudelijke kennis en vaardigheden beoordeeld. Zo moet bijvoorbeeld een praktijk ondersteuner bedrijfsarts de opleiding bij SBHO gevolgd hebben en een communicatieadviseur weten hoe je een met inzet van communicatie het gewenste effect teweegbrengt.

Zo zorgen wij dat we ook met kwaliteit een betekenisvolle impact maken. Dankzij onze werkwijze heeft Zorg van de Zaak een divers personeelsbestand. En daar plukken wij ook zelf de vruchten van. Want het maakt ons beter. Beter in samenwerken. Beter in communiceren. Maar bovenal beter als mens. Toch voelen we de noodzaak om onszelf continu uit te dagen en te kijken naar hoe het nóg beter kan.

Het monitoren van de naleving van onze werkwijze kunnen we niet alleen. Daarom hebben we – uiteraard - een meldpunt voor het melden van (vermoedens van) ongelijke behandeling. Je kunt jouw melding doorgeven aan één van onze vertrouwenspersonen. Hij of zij gaat de melding onderzoeken en komt samen met jou tot een oplossing die beide partijen recht doet. Uiteraard stellen wij het ook op prijs als je ideeën of verbeteringen wil doorgeven om diversiteit en gelijke behandeling nog beter op de kaart te zetten. Dit kun je doen door te mailen naar één van onze vertrouwenspersonen. Zo zetten wij ons elke dag in om gelijke kansen te waarborgen. Wij zijn Zorg van de Zaak. Het bedrijfsgezondheidsnetwerk voor werkend Nederland.



Bas Tomassen

Directievoorzitter Zorg van de Zaak Netwerk